

de las nóminas.

¿Sabías que las nóminas tienen más de 5000 años de antigüedad? Los métodos de pago han ido cambiando a lo largo del tiempo, pero muchos de sus principios se siguen aplicando hoy en día. Echemos un vistazo a la historia de

las nóminas.

Orígenes comestibles

50 a.C., Antigua Roma

#### ¿Sabías que la palabra «salario» procede de «sal»? En la antigua Roma, a los soldados

se les pagaba con sal, un producto muy apreciado que se utilizaba como moneda y en los intercambios comerciales.

> Nace el trueque El trueque es un sistema de intercambio

476 d.C.-1000 d.C., Alta Edad Media

#### que surgió en la Alta Edad Media y que consistía en cambiar la mercancía por

distintos productos asignando un valor estimado a los bienes y servicios. Siglo XVIII, Inglaterra

la empresa

Monedas de

#### El sistema de retribución en especie denominado «truck system» utilizado en Inglaterra permitía a las fábricas y

a los grandes terratenientes pagar a los trabajadores con alimentos o ropa de las tiendas de sus propias empresas. A finales del siglo XVIII, muchos empleadores utilizaban también fichas.

#### La nómina más antigua del mundo es una tablilla con escritura cuneiforme

Raciones de cerveza

3300 a.C., Mesopotamia

Always Designing

for People®

que detalla el pago del Estado a sus trabajadores con cerveza en especie.

¿Un salario justo? Las nóminas pertenecientes al soldado

73 d.C., Masada

## Gaius Messisus, de las tropas auxiliares

romanas, indican que la mayor parte de su salario regresaba al ejército como pago por la comida, la ropa y el material que recibía. 800 d.C., Europa Occidental

El denario de plata El emperador Carlomagno creó un sistema

#### monetario basado en el denario de plata que predominó entre el siglo IX y mediados del

XIII. Sirvió de estándar para las monedas en Europa hasta 1971, año en que se implantó el sistema decimal. **1760,** Revolución Industrial

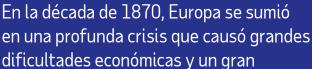
Registros de ingresos Durante la Revolución Industrial, el empleo

#### masivo y el aumento de la producción fueron el precedente de los registros precisos de los

trabajadores y sus nóminas.

La gran crisis

Década de 1870, Europa →



la población, lo que supuso el surgimiento del sindicalismo en Europa Occidental antes del inicio de la década de 1890. 1.ª década del s. XX, EE. UU.

descontento en una parte importante de

fichas metálicas, que tenían su origen en el «truck system», o sistema de carro, y

Nóminas

informatizadas

## que solo podían canjearse en la tienda

Los «scrips» eran monedas de emisión

Trabajo por scrips

privada, normalmente con forma de

de la propia empresa. Eran habituales a principios del siglo XX en las poblaciones estadounidenses con minas de carbón y permitían a los mineros obtener vales o fichas de la empresa para usarlos como crédito que posteriormente se descontaba de sus salarios. Década de 1960, Revolución informática

procesamiento de nóminas. Las empresas que querían seguir siendo competitivas y automatizar los procesos manuales pronto

Los años 60 del siglo pasado fueron

una época de grandes avances en el

## se pasaron al ordenador en sus oficinas.

ADP sale a bolsa En 1961, la empresa cambió de nombre y pasó a llamarse Automatic Data Processing, Inc. ADP salió a bolsa con 300 clientes, 125 empleados y unos ingresos de aproximadamente 400 000 dólares.

**1949,** EE. UU.

**Nace ADP** 

Década de 1950 LEO lidera la

transformación

de las nóminas

Henry Taub funda Automatic Payrolls,

Inc en Paterson, Nueva Jersey, en 1949.

Gracias al cambio de la legislación sobre nóminas, saber gestionar las nóminas

#### con precisión y eficiencia pasó a ser fundamental. El primer sistema de nóminas informatizado surgió con el desarrollo y lanzamiento del ordenador LEO (Lyons

**1963**, España Se fija el primer salario mínimo Tras la introducción por ley de los convenios colectivos en 1958, el primer salario mínimo

interprofesional de España se estableció en enero de 1963, durante el régimen de Franco, y se fijó en 1800 pesetas al mes,

lo que equivale a unos 10,8 euros.

Electronic Office), con el que era posible

almacenar y quardar datos sobre nóminas.

2019

Complejidad

Solo en 2019, se produjeron 56 624

cambios legislativos a escala global.

Ley de igualdad

igualdad salarial y para identificar y corregir

ley es de obligado cumplimiento para todas

legislativa

1961

## Década de 1980

El aumento de

las nóminas En los años 80 del siglo pasado, empezaron a surgir decenas de empresas de nóminas. La gestión de las nóminas cada vez era más fácil y asequible, por lo que empresas de todos los tamaños empezaron a externalizar este complicado proceso tan crucial.

2015

## Lanzamiento de **ADP iHCM**

**Marzo de 2020,** COVID-19

un periodo de apenas 30 días.

ADP lanza una solución que aúna la gestión de las nóminas y RR. HH. para que los empleados obtengan visibilidad, datos, análisis y herramientas para ahorrar tiempo.

se cuadruplicaron los cambios legislativos en

salarial El Real Decreto 902/2020 de 13 de octubre establece mecanismos para garantizar la

**2021**, España

#### las desigualdades retributivas existentes en las empresas entre hombres y mujeres, lo que coloquialmente se conoce como brecha salarial. Desde el 14 de abril de 2021, esta

# las empresas de más de 50 trabajadores.

En marzo y abril de 2020, los gobiernos intentaban reducir el impacto económico de la COVID-19 y el mundo fue testigo de cómo

# 2021

ADP lidera el mercado de las nóminas ADP sigue liderando e innovando en el sector de las nóminas y RR. HH., y cuenta con más de 38 millones de trabajadores en todo el mundo.

> Hoy en día, el 75 % de las empresas de la lista Fortune 500 confía en ADP para procesar sus nóminas.

¿Tus datos de RR. HH. se basan en los datos

### de las nóminas? Actualmente, las empresas que tienen empleados necesitan un sistema de nóminas fiable con el que cumplir con los requisitos legales y hacer los pagos correspondientes a tiempo.

organizaciones deben tener datos precisos de RR. HH. La dependencia de complicados procesos manuales, con la posibilidad de que se produzcan errores humanos, y el uso de desfasados sistemas de gestión

Para actuar de forma totalmente conforme a la normativa, las

de datos de los empleados que limitan la visibilidad pueden reducir la precisión de los datos de los empleados.

Si los datos no son totalmente precisos, las empresas corren el riesgo de tener que hacer frente a cuantiosas multas, de que su reputación se vea afectada y de que la relación con sus empleados se resienta. La buena noticia es que estos costes pueden evitarse.

ADP iHCM aúna nóminas y RR. HH.

## la gestión de nóminas y de RR. HH. en una solución escalable y

Contacta con nosotros para

descubrir cómo podemos ayudarte

conforme a la normativa. Es accesible desde cualquier dispositivo. Ahora, con un único sistema rentable y fácil de implementar, podrás gestionar las nóminas y el tiempo, la formación, las aptitudes y la contratación de todos los empleados de la empresa.

ADP iHCM es una plataforma basada en la nube que simplifica

a cumplir con la normativa. -> Visita es.adp.com o llama al 902 113 205.



Always Designing for People<sup>6</sup>