

# Módulo de Informes de ADP

Informes avanzados, dinámicos y en tiempo real

Una solución especializada de ADP Partner



Always Designing  
for People™

# Los datos de RR.HH. tienen valor. ¿Les estás sacando todo el partido posible?

**“Un equipo de Recursos Humanos (RR.HH.) ordinario está sentado sobre una mina de oro de datos”.**

— Bernard Marr, Data-driven HR (RR.HH. basados en datos)/Forbes.com

En la actualidad, las empresas más potentes y exitosas son aquellas que saben cómo utilizar los datos. Además de conformar los cimientos tecnológicos de las grandes empresas, los datos han hecho que los RR.HH. pasen de ser una función administrativa a convertirse en un activo empresarial estratégico. Sin embargo, a muchas empresas les sigue resultando difícil explotar esta mina de oro.

¿A qué se debe? El motivo es que tener acceso y compartir los datos de RR.HH. puede resultar complicado, sobre todo si no se dispone de las herramientas adecuadas. Descubre por qué el Módulo de Informes de ADP Partner te ofrece todo lo que necesitas.

# Debes ser capaz de gestionar los datos de manera eficaz

**“La transformación digital ha colocado a los datos en el centro de todas las organizaciones. Hoy, las empresas nadan en un océano de datos, y esto hace que tengan dificultades para identificar qué es lo más importante y qué medidas deben tomar (o cuáles deben evitar).”**

— Gartner Top 10 data and analytics trends (Las 10 principales tendencias en los ámbitos de los datos y el análisis de Gartner), noviembre de 2019

Sin las herramientas adecuadas, el enorme volumen de datos que una empresa debe manejar puede resultar abrumador.

Hoy en día, las empresas deben ser ágiles y capaces de tomar decisiones basándose en sus datos más recientes. Pese a ello, muchas tienen que hacer frente a:

- **Dificultades a la hora de gestionar informes legales.**  
Los requisitos legales de los informes pueden consumir una cantidad de tiempo considerable del departamento de RR.HH. Recopilar todos los datos necesarios puede resultar complicado debido a importantes obligaciones legales, y garantizar la conformidad y la precisión de los informes no es una tarea fácil para los directores de RR.HH.
- **Falta de datos estandarizados.**  
Para una organización, contar con una gran cantidad de datos solo resulta útil si estos se utilizan de la forma adecuada. Gestionar datos de varias fuentes puede ser una pesadilla para los directores de RR.HH. que puede tener un impacto en la calidad de los informes.
- **Visibilidad insuficiente sobre las tendencias de los equipos humanos.**  
Contar con una visión clara de lo que está sucediendo en su equipo humano puede ser complicado. Dependiendo del tamaño de la organización, acceder a información de los empleados puede resultar difícil y consumir mucho tiempo. Si no dispone de la herramienta de informes correcta, cualquier organización tendrá dificultades a la hora de identificar las diferentes tendencias relacionadas con su equipo humano.
- **Dificultad para evaluar el gasto salarial.**  
Cuando no se tienen los datos correctos, calcular el gasto salarial de una empresa puede convertirse en una tarea tediosa e infructuosa. Una imagen vaga y aproximada de lo que está pasando no ayuda a nadie. Si deseas gestionar el gasto salarial de manera eficaz y ceñirte a tus presupuestos, necesitas información precisa y actualizada.
- **Informes sobre compensación.**  
La naturaleza de los datos de compensaciones y su amplio espectro hacen que los directores de RR.HH. experimenten dificultades a la hora de concretarlos. Sin una herramienta de informes correcta, obtener acceso a toda la información pertinente puede suponer un verdadero quebradero de cabeza para los directores de RR.HH., y elaborar los informes correspondientes una tarea aún más compleja.
- **Creación de informes de absentismo.**  
El absentismo es un desafío real para los directores de RR.HH. por varios motivos. Si contar con una visión clara del absentismo es de por sí bastante complicado, comprender los motivos que se ocultan tras él puede ser incluso más difícil, y acceder a datos suficientes para evitarlo y controlarlo resulta de hecho imposible para la mayoría de las organizaciones. Por ello, antes de poder empezar a abordar el problema, necesitas contar con una visión clara sobre el absentismo entre tus empleados.
- **Un proceso de informes de RR.HH. laborioso.**  
La complejidad de un informe puede variar en función de la cantidad y la complejidad de los datos disponibles, pero también dependerá de las herramientas que se utilicen para crearlo. Generar informes de RR.HH. puede ser todo un problema para aquellos directores de RR.HH. cuyas organizaciones cuentan con procesos débiles y datos de escasa calidad. Una herramienta de informes inadecuada puede ser más perjudicial que beneficiosa al proporcionar información deficiente en la que, posteriormente, tendrán que basarse las decisiones estratégicas.

# Módulo de Informes.

## Informes sencillos y precisos.



**"El 64 % de los responsables de RR.HH. considera que los paneles de control y los análisis son de extrema importancia".**

— Fuente: estudio de IDC/ADP titulado *Tomorrow's human capital management — A European perspective* (La gestión del capital humano del futuro: una perspectiva europea).

El Módulo de Informes de ADP Partner es la respuesta a tus problemas de informes y análisis. Con él, podrás crear y compartir tus propios informes, realizar análisis y tomar mejores decisiones basadas en información precisa.

Elige informes e indicadores dinámicos automáticos o crea tus propios informes desde cero. Mientras que la competencia no te ofrece una herramienta de informes integrada, nuestro Módulo de Informes ha sido específicamente diseñado para funcionar sin problemas con tu solución de nóminas y RR.HH. ADP Partner, facilitándote la generación y elaboración de informes de alta calidad.

El Módulo de Informes de ADP Partner te permite compartir información sobre nóminas y RR.HH. fiable dentro de tu empresa de forma segura para que los miembros de otros departamentos tomen decisiones empresariales informadas.



### Flexibilidad para usarla como quieras

- Elige entre informes estándar e informes e indicadores totalmente personalizados.
- Crea todos tus informes propios de nóminas y RR.HH. cuando los necesites, sin costes adicionales.
- Personaliza tu plantilla y su aspecto y añádele tu logotipo.
- Accede a datos de nóminas y RR.HH. de todos tus empleados sin tener que realizar largas búsquedas.



### Ahorra tiempo

- Independientemente de si tu informe es una obligación legal, de si lo ha solicitado tu organización o de si es algo que tú mismo has decidido hacer, el Módulo de Informes te facilita la creación de los gráficos y el contenido adecuado.
- Solo tienes que seleccionar el periodo de tiempo que deseas que tu informe abarque.
- Las funciones de exportación te permiten descargar tu informe con distintas extensiones de archivo para compartirlas con otros miembros de tu organización.



### Parámetros y capacidad de análisis sin igual

- Cada indicador estándar del Módulo de Informes se basa en obligaciones legales o en buenas prácticas empresariales.
- Los datos de los indicadores de rendimiento clave proceden directamente de tu sistema de nómina de ADP y se actualizan automáticamente. Esto garantiza la coherencia y una alta calidad.
- Selecciona el estilo de presentación que desees, como, por ejemplo, tablas o gráficos.
- Y cuando quieras crear tus propios informes, los expertos de ADP estarán disponibles para ofrecerte ayuda y compartir contigo buenas prácticas.
- También tienes a tu disposición formación en línea.



### Mantén tu información a buen recaudo

- El Módulo de Informes te permite extraer y compartir indicadores.
- Eres tú quien tiene el control. Tú decides qué derechos de acceso recibe cada individuo y qué información e indicadores puede ver.
- De esta forma, podrás estar seguro de que todos disponen de la información según su perfil.
- El Módulo de Informes cumple el RGPD y la ley española de protección de datos, la Ley Orgánica de Protección de Datos y de Garantía de Derechos Digitales (LOPDGDD).

## Desarrolla la cultura de RR.HH. de tu empresa

El Módulo de Informes te permite crear y compartir información con tus expertos de RR.HH. Todos los managers – no solo los del departamento de RR.HH. – entenderán tus objetivos y verán los mismos indicadores, lo cual hará que te resulte más fácil negociar la estrategia futura utilizando un idioma común.

Tus managers y expertos designados podrán recuperar automáticamente indicadores para compartirlos durante sus reuniones y, de este modo, ayudar a desarrollar una mayor comprensión de los objetivos de RR.HH. Céntrate en lo fundamental: el análisis y la interpretación de estos datos.

## “En España, la facilidad de uso y los análisis son aspectos esenciales a la hora de seleccionar nuevas soluciones de RR.HH.”

—Encuesta de IDC: HR and payroll market drivers (Catalizadores del mercado de la gestión de nóminas y RR.HH.), octubre de 2019

# Automático, dinámico y flexible.

Característica	Ventaja	Beneficio
<b>Informe estándar</b> Creación de informes sencilla mediante funciones de copiado y pegado para profesionales de RR.HH.	Los informes simplificados te permiten crear parámetros personalizados que pueden convertirse en análisis para estudiar tendencias en el tiempo.	Gestiona con rapidez y facilidad los datos de tu equipo humano para identificar tendencias y diagnosticar problemas.
<b>Informes personalizados</b>	Compara y analiza todos los tipos de datos, independientemente de qué necesites o cuándo lo necesites.	Toma decisiones basadas en información precisa y proporciona visibilidad sobre la organización para ayudar a impulsar la estrategia empresarial.
<b>Análisis de informes mediante gráficos</b>	Fáciles de comprender y de compartir.	Ahorra tiempo elaborando análisis más claros con una interfaz que te proporciona una mejor experiencia de usuario.

Sea lo que sea que necesites de los informes, el Módulo de Informes tiene la solución.

Nuestra nueva aplicación web te permite elegir entre informes automáticos y dinámicos de nuestra amplia biblioteca o elaborar los tuyos propios. Gracias a ello, te resultará más sencillo crear y compartir todo tipo de indicadores e informes sobre empleados, nóminas y RR.HH. de manera rápida y segura.



### **El Módulo de Informes te ofrece:**

- Aplicación web y diseño interactivo (podrás modificar los gráficos y extraer datos en tu pantalla).
- Múltiples idiomas.
- Biblioteca de informes legales y comerciales estándar sobre temas como el absentismo, los equipos humanos y la remuneración, e informes premium sobre cuestiones específicas como la brecha salarial entre géneros, etc.
- Buscador con filtros dinámicos que te permite generar informes nuevos personalizados modificables sobre empleados, nóminas y RR.HH.
- Podrás copiar y pegar elementos de los informes estándar para personalizarlos de manera rápida y sencilla y crear nuevos informes personalizados.
- Limitación por roles. El autor puede decidir si desea o no compartir el informe y limitar el acceso en función del perfil.
- Y para que compartir tus informes te resulte fácil, podrás exportarlos en diferentes formatos (Word, Excel, PowerPoint, txt, pdf, etc.).

Los expertos de ADP están a tu disposición para responder a cualquier pregunta sobre el uso de la herramienta, la producción de informes legales, las buenas prácticas o cualquier otra cuestión con la que necesites ayuda.

### **El Módulo de Informes está disponible en dos ediciones**

- La edición Standard para informes operativos basados en datos de empleados y nóminas te permite acceder a información y cálculos, incluidos datos maestros e información sobre el IRPF, así como visualizar las fechas de los contratos.
- Por su parte, la edición Premium te permite centrarte en estadísticas/parámetros de RR.HH. e incluye un conjunto de informes avanzados, entre ellos uno sobre la brecha salarial entre géneros.



### **Acerca de ADP (NASDAQ — ADP)**

ADP diseña una forma mejor de trabajar mediante productos innovadores, un servicio excepcional y experiencias únicas que consiguen que tus empleados alcancen su máximo potencial. Los equipos de Recursos Humanos, Talento, Tiempo y Nómina tendrán a su alcance la información que necesitan gracias a un diseño pensado para las personas. Más información en [es.adp.com](https://es.adp.com)

ADP y el logotipo de ADP son marcas registradas de ADP, Inc. Todas las demás marcas son propiedad de sus respectivos propietarios. Copyright © 2020 ADP, Inc.

WF553026 | OMG92112 | 07/2020

