

# ¿Desconexión o cumplimiento?



## Una nueva perspectiva sobre las nóminas.

En estos tiempos difíciles, ninguna organización puede pasar por alto las oportunidades para obtener una ventaja competitiva.

Sin embargo, tú ya has identificado y tomado medidas sobre las iniciativas esenciales de transformación digital y has dejado atrás a regañadientes los proyectos agradables y sencillos por razones de coste y tiempo.

¿Qué más debes considerar?



Always Designing for People®

Las nóminas están ocultas a simple vista.



# 50 %-60 %

De media, los sueldos suman el 50 %-60 % del gasto empresarial de una empresa Fortune 500<sup>1</sup>.

Últimamente, esta ha sido un área de debilidad para muchas empresas y la situación se ha salvado solo gracias a los esfuerzos adicionales de los equipos de nóminas a escala local y global.

Ha llegado la hora de adoptar una nueva perspectiva sobre ellas.

Trata cuestiones que se pasaban por alto en épocas mejores, aprovecha el potencial de las nóminas y da el paso para optimizar los costes, mejorar la visibilidad y aumentar la agilidad. La optimización de las nóminas tendrá un impacto positivo en las operaciones de RR.HH. y Finanzas, además de en tu cuenta de resultados.



Es cierto que será necesario esforzarse y comprometerse, pero cuando el

# 63 %

de los costes de las nóminas están ocultos, hay una gran oportunidad para la optimización.



transformó sus nóminas globales en tan solo

# 18 meses

Ver caso práctico



ha realizado enormes progresos estratégicos en tan solo

# 4 meses

Ver caso práctico

Impacto de la transformación de las nóminas



FASE 1

### Optimización

Optimiza la gestión de tus nóminas y haz que sean más predecibles para generar importantes ahorros



FASE 2

### Visibilidad

Desarrolla prácticas de Finanzas y Gestión del Capital Humano (HCM) informadas para obtener perspectivas clave



FASE 3

### Agilidad

Implementa sistemas ágiles y preparados para una gestión fluida de tus nóminas, adaptándote al entorno del negocio y la normativa



Generación de importantes ahorros



Obtención de perspectivas clave



Adaptación al entorno del negocio y la normativa

Beneficios de la transformación para Finanzas



- Eliminación de la complejidad a largo plazo
- Simplificación y modernización de los procesos
- Aumento de la productividad de los equipos

- Visibilidad total sobre el gasto
- Gestión de efectivo estratégica
- Modelos, provisiones e informes precisos

- Flexibilidad en el negocio principal
- Simplicidad en la conformidad normativa local y reducción de los riesgos globales
- Continuidad salarial en todo el equipo humano

Beneficios de la transformación para RR.HH.



- Optimización de los procesos de equipo
- Aumento de la satisfacción de los empleados y reducción de las consultas a RR.HH.
- Simplificación de la conformidad normativa

- Integración de los datos de nóminas en los sistemas de RR.HH.
- Informes y análisis comparativos avanzados de RR.HH.
- Planificación de beneficios precisa e igualdad de oportunidades

- Diferentes estructuras salariales por roles y territorios
- Estrategias de atracción y retención de talento innovadoras
- Simplificación de los procesos de onboarding y offboarding de empleados



# Solo el 37 %

de los costes de nóminas es visible.



# El 78 %

de los empleadores creen que las empresas necesitarán personalizar sus opciones de pago de sueldos para seguir siendo competitivas en la búsqueda de talento<sup>2</sup>.



La COVID-19 suscitó **LA CUADRUPPLICACIÓN** de nuevas normativas promulgadas que afectan a las nóminas en todo el mundo en tan solo **30 días\***.

\*Comparación entre el volumen de nuevas normativas en abril de 2020 y abril de 2019.



# 75 %

No sorprende que el 75 % de los encuestados en un estudio elaborado por The Economist Intelligence Unit hayan afirmado que los desafíos normativos que supone contratar, pagar y gestionar empleados a escala internacional son cada vez más complejos<sup>3</sup>.

## ¿Retención o reconocimiento?

Según la encuesta sobre nóminas globales de EY en 2019 (2019 EY Global Payroll Survey), solo el **26 % de las empresas** consideran que la relación entre desempeño y coste de su actual proveedor de nóminas es buena o muy buena<sup>4</sup>.

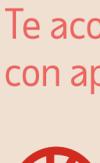
Entendemos que, en el clima de incertidumbre empresarial actual, necesitas estar seguro de que estás tomando las decisiones correctas.



# 810 000

clientes de ADP confían en la autoridad líder en nóminas para el suministro y el apoyo en procesos de nóminas modernizados.

Te acompañaremos en cada paso, con apoyo exclusivo en más de



# 140 países

y las capacidades de servicio más completas, tanto mundial como localmente.



# 45 centros de apoyo



Además de más de

# 3000

especialistas en conformidad normativa global y local, por eso nuestros clientes saben que se encuentran en buenas manos desde hace más de 70 años.

## Una nueva perspectiva sobre las nóminas.

Lee el ebook de RR.HH. y Finanzas →

Lee el ebook de Nóminas →

Visita [es.adp.com](https://es.adp.com) o llama al número 902 113 205.

### Referencias:

1. Análisis de Deloitte en 2017 <https://www2.deloitte.com/content/dam/Deloitte/us/Documents/human-capital/us-cons-workforce-costs-are-hiding-with-laborwise.pdf>
2. Whitepaper de ADP en 2019 "The Future of Pay: Exploring the evolution of worker pay and talent management" ("El futuro del pago de las nóminas: aspectos de la evolución de los salarios y la gestión del talento")
3. La encuesta de Economist Intelligence Unit realizada en 2020 a 1 000 ejecutivos de RR.HH. en todo el mundo revelada en el webinar conjunto con ADP "HR and International Expansion: Overcome Your Global Growth Blindspot" ("RR.HH. y la expansión internacional: cómo superar los puntos ciegos en tu proceso de crecimiento global")
4. Informe de 2019 EY Global Payroll Survey (Encuesta sobre nóminas globales en 2019, EY)

ADP y el logotipo de ADP son marcas comerciales registradas de ADP, Inc. Todas las demás marcas son propiedad de sus respectivos propietarios. Copyright © 2020 ADP, Inc.



Always Designing for People®