

# ¿Qué quieren los trabajadores y cómo puede responder tu empresa?

People at Work 2022: una visión sobre el equipo humano global



La pandemia de COVID-19 ha demostrado ser un fenómeno global que ha remodelado el panorama laboral. Para confundirlo todo aún más, los complicados contextos político y económico se han confabulado para crear un alarmante cóctel de presiones. En este contexto, la percepción y las necesidades del equipo humano global actual están cambiando rápidamente.

Descubre los principales resultados del último informe elaborado por el ADP Research Institute sobre la opinión del equipo humano global, en el que se identifican las tendencias emergentes y cada vez más extendidas entre el equipo humano. Descárgate el informe completo para analizar las visiones de los empleados sobre el actual mundo laboral y sus expectativas y esperanzas en relación con su situación futura.

## Los trabajadores quieren un cambio



Siete de cada diez trabajadores (el **71 %**) han contemplado la posibilidad de realizar un cambio profesional importante este año, y da la impresión que se están replanteando lo que significa la estabilidad laboral después de la COVID-19.



Un tercio de los trabajadores (el **33 %**) consideran que la flexibilidad horaria es importante en su trabajo.



### Estabilidad laboral: ¿qué significa hoy en día?

La mitad de los empleados (el **54 %**) valoran que la estabilidad laboral es importante, pero solo una cuarta parte de ellos (el **25 %**) considera que su trabajo o su sector son seguros. Esta cifra es inferior a la de 2021, cuando rondaba un tercio de ellos (el **36 %**).

### DEI: una cuestión decisiva

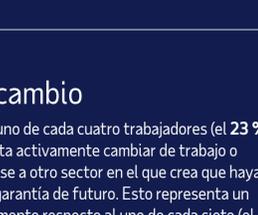
Tres cuartas partes (el **76 %**) de los encuestados se plantearían la posibilidad de buscar un nuevo empleo si se enteraran de que en su empresa existe una brecha salarial entre géneros injusta o no hay ninguna política de diversidad, equidad e inclusión (DEI).



El **50 %** de los trabajadores afirma que su empresa ha mejorado en cuanto a igualdad salarial entre géneros, y el **48 %** cree que la diversidad y la inclusión han mejorado en comparación con tres años atrás.



## Las expectativas de los empleados son cada vez mayores



A la hora de definir sus niveles de optimismo para los próximos cinco años en su empleo, casi 9 de cada 10 (el **88 %**) se ponen en la categoría de los optimistas. Este porcentaje es superior al de 2021 (el **86 %**), pero sigue por debajo de los niveles prepandémicos (el **92 %** en 2020).

### El cambio

Casi uno de cada cuatro trabajadores (el **23 %**) intenta activamente cambiar de trabajo o pasarse a otro sector en el que crea que haya más garantía de futuro. Esto representa un incremento respecto al uno de cada siete (el **15 %**) que afirmó lo mismo en 2021.



Nueve de cada diez (el **90 %**) se sienten satisfechos en su empleo actual, pero podrían ser más felices: una proporción considerable están solo «moderadamente satisfechos».

## Teletrabajo y condiciones de vida



Forzar a la gente a volver al lugar de trabajo a tiempo completo cuando es innecesario podría resultar contraproducente: dos terceras partes de los encuestados (el **64 %**) valorarían la posibilidad de cambiar de empleo si eso sucediera.

### En todo el mundo, más de la mitad (el 52 %) de los empleados han pensado en trasladarse dentro del país en el que residen actualmente. Por otro lado, más de 4 de cada 10 (el 43 %) se han planteado regresar a su país de origen, y la misma proporción (el 43 %) ha considerado la posibilidad de trasladarse a otro país.



Casi **7 de cada 10** teletrabajadores consideran que perciben un salario justo para sus competencias y roles, en comparación con menos de la mitad de los compañeros que trabajan presencialmente.



El **67 %** de las personas que trabajan desde casa afirma que la dirección reconoce sus esfuerzos..., mientras que esa cifra cae a un **51 %** en el caso de las que trabajan presencialmente.

## El sueldo es una prioridad, pero no es lo único que importa



A 7 de cada 10 personas encuestadas (el **71 %**) les gustaría tener una mayor flexibilidad en sus horarios de trabajo, por ejemplo, para condensar 5 días en 4. Esa cifra ha aumentado desde 2021, cuando el **67 %** afirmó que les gustaría beneficiarse de condiciones laborales flexibles. Antes de la pandemia, dicho porcentaje era de un **26 %**.



El **53 %** aceptaría un recorte salarial si ello conllevara mejorar la conciliación de su vida laboral y personal.



El **50 %** asumiría un recorte salarial para garantizar la flexibilidad de estructuración de sus horarios, aunque ello supusiera que el número total de horas trabajadas no cambiara.

### Lo dan todo

En la práctica, los trabajadores siguen regalando el equivalente a más de una jornada laboral (**8,5 horas**) de horas extraordinarias no remuneradas cada semana: menos que en 2021 (**9,2 horas**), pero sigue siendo más que antes de la pandemia (**7,3 horas**).

Casi una cuarta parte de los trabajadores (el **24 %**) dice que siempre o a menudo se le paga de menos (eran uno de cada cinco [el **20 %**] en 2021).

Hay muchas esperanzas de que suban los salarios: más de 6 de cada 10 trabajadores (el **61 %**) prevén que conseguirán un aumento en el próximo año, mientras que tres cuartas partes (el **76 %**) piensan reclamarlo.



## Los niveles de estrés siguen aumentando



El estrés en el trabajo es un problema generalizado, y un **67 %** de los trabajadores lo sufre al menos una vez a la semana (frente al **62 %** antes de la pandemia).

Una de cada siete personas encuestadas (el **15 %**) padece estrés todos los días.

Un abrumador **53 %** cree que su trabajo se resiente por su deteriorada salud mental.



La causa más habitual de estrés entre quienes lo sufren es el aumento de responsabilidades a causa de la pandemia (en el **41 %** de los casos).



Entre el resto de las principales causas de estrés, se encuentran la duración de la jornada laboral (el **28 %**) y las preocupaciones por la estabilidad laboral (el **25 %**).



### Las empresas intentan hacer lo correcto

Solo una de cada ocho personas encuestadas (el **13 %**) afirma que su empleador no hace nada para fomentar una salud mental positiva en el trabajo.

Siete de cada diez teletrabajadores (el **69 %**) dicen que se sienten respaldados por los managers en lo referente a la salud mental en el trabajo, lo que supone un aumento con respecto al **65 %** del año pasado.

Nuestro estudio puede servirte como herramienta para respaldar la transformación de tu empresa. Descárgate el informe completo en [es.adp.com/paw22](https://es.adp.com/paw22)

El informe «People at Work 2022: una visión sobre el equipo humano global» analiza el enorme cambio en las expectativas de los empleados sobre el lugar de trabajo y lo que estos esperan de cara a su situación futura. Para su elaboración, el ADP Research Institute® encuestó a 32 924 trabajadores de 17 países de todo el mundo entre el 1 y el 24 de noviembre de 2021, incluidos más de 8685 pertenecientes exclusivamente a la «gig economy» (o economía de los pequeños encargos).