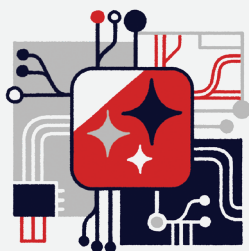


CÓMO LA IA ESTÁ TRANSFORMANDO LAS NÓMINAS



La gestión de nóminas se basa en la precisión y la conformidad normativa. Sin embargo, tampoco ha perdido nunca de vista quiénes son los protagonistas de todas las operaciones de nómina: los empleados de la empresa. A medida que la automatización inteligente se vuelve cada vez más habitual y promete revolucionar la forma en que los equipos trabajan, los líderes deben encontrar la manera de incorporar estas nuevas tecnologías de forma eficaz sin que ello tenga un impacto negativo significativo.

Tal y como revela la encuesta de nómina global, **El potencial de las nóminas en 2026**, la adopción de la inteligencia artificial (IA) en la gestión de nóminas ha superado la fase experimental. Alrededor de un tercio de las empresas ya utilizan la IA para una amplia gama de procesos fundamentales de gestión de nóminas. Aproximadamente la mitad de las empresas ya han automatizado tareas como la recopilación de datos, la elaboración de informes, las conciliaciones y la introducción de datos, y muchas más tienen previsto hacerlo.



Dónde se está utilizando ya la IA

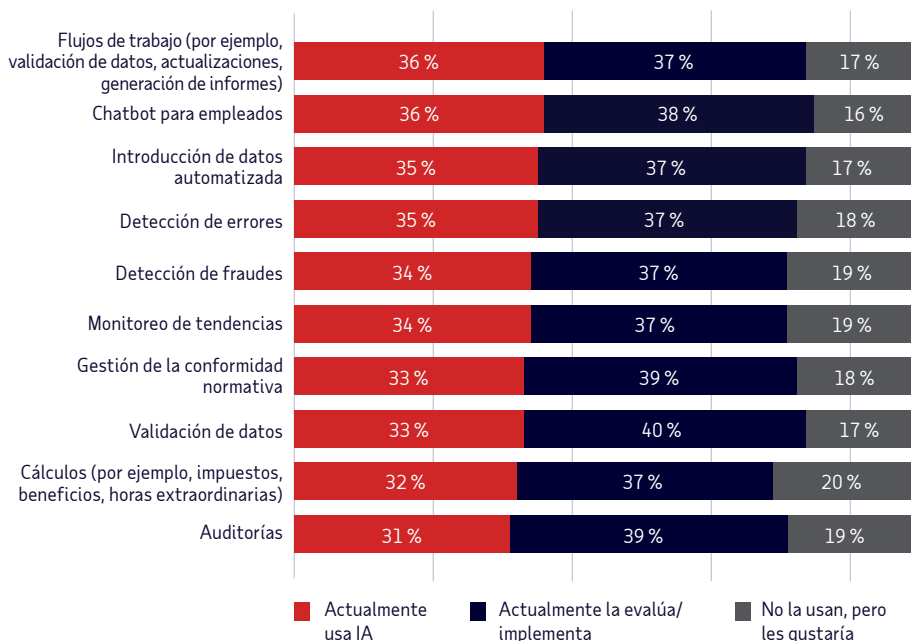
Los procesos en los que se está produciendo una adopción de la IA más temprana y profunda son aquellos en los que las ventajas son más evidentes y los riesgos de cometer errores, más elevados. La introducción de datos, la detección de errores, la gestión de la conformidad normativa y la automatización de los flujos de trabajo están experimentando actualmente una implantación significativa.



Estas son áreas estratégicas de aplicación. La detección de errores con tecnología de IA puede detectar anomalías que podrían pasarse por alto en una revisión manual. La gestión automatizada de la conformidad normativa puede detectar cambios en la normativa casi en tiempo real, lo que reduce el riesgo de sufrir sanciones costosas. La automatización de los flujos de trabajo reduce las tareas manuales que provocan retrasos e inconsistencias.

Un hallazgo significativo de la encuesta de este año es que el 35 % de los responsables de nóminas señalan la falta de procesos automatizados como la causa principal de las imprecisiones en las nóminas. Esto hace que la automatización no sea solo una herramienta para mejorar la eficiencia, sino un requisito fundamental para la precisión.

Procesos impulsados por IA

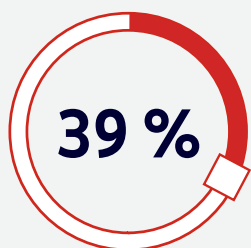




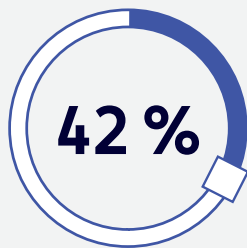
El proceso de automatización

Incluso en los casos en los que ya se ha implantado la automatización, los líderes ven la posibilidad para ir más allá. Muchos quieren automatizar las reconciliaciones entre la nómina y otros sistemas empresariales, así como automatizar la introducción de datos, la elaboración de informes y la recopilación de datos.

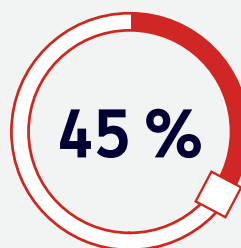
Los profesionales de nómina reconocen que la automatización puede reducir errores, agilizar los flujos de datos y liberar a sus equipos para centrarse en trabajos de mayor impacto:



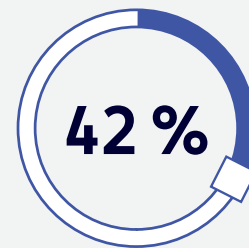
quisiera automatizar la recopilación de datos.



quisiera automatizar la introducción de datos.



quisiera automatizar las reconciliaciones entre la nómina y otros sistemas empresariales.



quisiera automatizar la generación de informes.

Este proceso muestra cómo los líderes están replanteándose las formas en que la automatización puede reforzar el valor estratégico de sus equipos. Al principio, la automatización se centraba en las tareas más repetitivas. El siguiente paso se centra en la integración. Al garantizar que los flujos de datos automatizados conecten a la perfección los sistemas de nómina con los de finanzas, RR. HH. y gestión del tiempo, se puede reducir el trabajo de reconciliación manual que actualmente consume una parte importante de la capacidad del equipo.

Estos avances también mejoran la experiencia de los empleados al reducir errores, aumentar la claridad y ofrecer interacciones con la nómina más fluidas y amigables.

Adopción responsable

Es importante señalar que, en el ámbito de las nóminas, la IA y la automatización se están posicionando como herramientas de apoyo, no como sustitutos. El 71 % de los responsables de nóminas reconoce que las normativas sobre datos pueden suponer un freno para la innovación en materia de IA. Pero esto indica que muchas organizaciones se muestran cautelosas en materia de gobernanza y regulación porque entienden que una adopción responsable —con normas claras, transparencia y formación— es clave para implementar las nuevas tecnologías de forma eficaz y sostenible.

OBTÉN MÁS INFORMACIÓN

Descubre cómo la IA y la automatización están transformando las operaciones de gestión de nóminas y generando nuevo valor en el informe completo: El potencial de las nóminas en 2026: Encuesta sobre nómina global

ADP y el logotipo de ADP son marcas registradas de ADP, Inc. Todas las demás marcas son propiedad de sus respectivos propietarios. Copyright © 2026 ADP, Inc.

WF3615202



Always Designing
for People®