



LOS INFORMES UNIFICADOS DE NÓMINA GLOBAL OFRECEN UNA VISIÓN COMPLETA



12 %

dispone de capacidad de informes completos a nivel regional y global.



49 %

se basa en informes locales sin consolidación.



31 %

no tiene visibilidad regional ni global.

Los equipos de nóminas están procesando más datos de nóminas que nunca y operan en más zonas geográficas y a través de más sistemas. La gestión de nóminas está adquiriendo un rol cada vez más estratégico en las organizaciones, y los datos fiables y completos son el motor de este cambio. Y, sin embargo, la mayoría de ellos no consigue hacerse una idea clara y global de lo que significan esos datos a nivel mundial.

La encuesta de nómina global **El potencial de las nóminas en 2026**, revela que solo el 12 % de los responsables de nóminas cuenta con una capacidad completa de elaboración de informes a nivel regional y mundial. El 49 % se basa en informes nacionales sin consolidación, y el 31 % no tiene ninguna visibilidad regional ni global.

Para las organizaciones internacionales que toman decisiones estratégicas sobre la planificación del equipo humano, las previsiones financieras y la gestión de costes, este tipo de informes unificados es fundamental para el éxito.



¿Por qué sigue existiendo esa brecha en la presentación de informes?

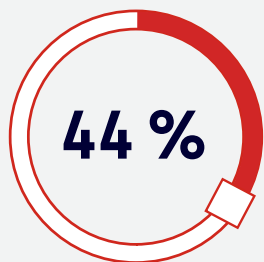
Aunque existe la voluntad de desarrollar un sistema de información unificado a nivel mundial, las capacidades aún tienen que ponerse al día. Las operaciones de nómina suelen desarrollarse en distintos países, con diferentes proveedores, diferentes sistemas y diferentes formatos de datos. Cuando la gestión de nóminas está fragmentada a nivel de sistemas, la elaboración de informes también lo está, por definición. Cada país tiene su propia visión; nadie puede verlo todo.

Por ello es que la madurez de la integración y la capacidad de generar informes están tan estrechamente relacionadas. Los equipos que han avanzado en la integración de sus sistemas de nóminas a nivel global están mucho mejor posicionados para generar informes consolidados de gran valor. Los equipos que siguen gestionando un mosaico de soluciones locales se enfrentan a una barrera estructural que les impide alcanzar el nivel de visibilidad que necesitan.

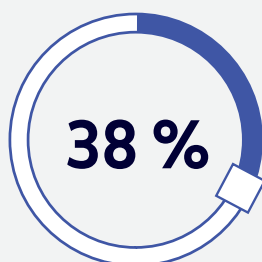


El deseo de mejorar es evidente

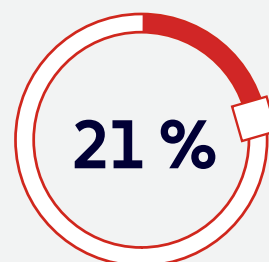
A pesar de la situación actual, los líderes no se resignan al statu quo: el 44 % quiere que sus equipos dediquen más tiempo al análisis de datos. El 38 % quiere que se dedique más tiempo a la elaboración de informes, y el 20 % ha señalado que mejorar la capacidad de elaboración de informes y análisis es un objetivo explícito de la transformación de la gestión de nóminas. El 21 % señala que adquirir una visión global integral es uno de los tres principales factores impulsores del negocio.



quiere que sus equipos dediquen más tiempo al análisis de datos



quiere que se dedique más tiempo a la generación de informes



señala que adquirir una visión integral es uno de los tres principales factores impulsores del negocio



Estos objetivos reflejan la idea de que los datos de nóminas tienen un valor estratégico que va más allá de la propia función de nóminas. Los responsables de RR. HH. quieren tener una visión clara de los costes del equipo humano. Los responsables financieros quieren previsiones más precisas en materia salarial. Los responsables de operaciones quieren saber qué costes conllevan los cambios en el equipo humano. La nómina es la base de datos que puede proporcionar todo esto, pero solo si sus datos son accesibles y fiables.



Hacia una visibilidad unificada

Invertir en capacidades de informes y análisis puede ayudar a los equipos de nóminas a pasar de una elaboración de informes reactiva a un análisis proactivo. Es más difícil tomar decisiones sobre los factores de coste o las previsiones a largo plazo cuando no se tiene una visión clara de la situación. Una generación de informes fragmentada también puede complicar aún más la gestión de cambios o incluso obstaculizar los planes de continuidad del negocio.

El 29 % de los líderes afirma que mejorar las capacidades de elaboración de informes es una prioridad clave. Las empresas que inviertan en esto ahora no solo mejorarán sus informes de nóminas, sino que también contarán con un activo estratégico que influirá en las decisiones de toda la empresa.

OBTÉN MÁS INFORMACIÓN

Descubre cómo la información unificada sobre nóminas permite tomar decisiones empresariales más acertadas en el informe completo: El potencial de las nóminas en 2026: Encuesta sobre nómina global

ADP y el logotipo de ADP son marcas registradas de ADP, Inc. Todas las demás marcas son propiedad de sus respectivos propietarios. Copyright © 2026 ADP, Inc.

WF3615202

ADP
Always Designing
for People®